#  Т Р У Д О В О Й Д О Г О В О Р № \_\_\_\_

г. Йошкар – Ола «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

 Негосударственное частное образовательное учреждение школа-детский сад «Времена года» в лице директора Гуцунаевой Анастасии Игоревны, приказ о назначении на должность от 1февраля 2005 г. действующей на основании Устава и именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее стороны), заключили настоящий договор о нижеследующем:

 **1. Общее положение**

1.По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

 (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации))

а Работник обязуется лично выполнять работу, указанную по должности, в соответствии с условиями настоящего договора:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать конкретные виды работы, которые должен выполнять работник по трудовому договору)

 2. Работник принимается на работу в НЧОУ школа-детский сад «Времена года», находящееся по адресу: г. Йошкар-Ола, ул. Рябинина, 25

 3. Работа для работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (основной, по совместительству)

 4. Настоящий трудовой договор заключается на\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины(основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

6. Дата начала работы "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

  **2. Основные права и обязанности Работника:**

 1. Работник имеет право на:

 1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

 1.2. Обеспечение безопасности условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

 1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия

получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы.

 1.4. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

 2. Работник обязан:

 2.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора.

 2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. действующие у работодателя,

требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

 2.3.Соблюдать трудовую дисциплину.

 2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

 2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о

 возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

 **3. Права и обязанности Работодателя.**

 1 Работодатель имеет право:

 1.1 Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей, по настоящему

трудовому договору.

 1.2. Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового

распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

 1.3.Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

 1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

 1.5. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и

настоящим трудовым договором.

2.Работодатель обязан:

 2.1. Предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

 2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственны нормативным требованиям охраны труда (ст. 212 ТК РФ);

 2.3. Обеспечивать работника оборудованием, инструментами нормативно - правовой,

методической, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

 2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

 2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в

 соответствии с законодательством Российской Федерации.

 2.6. Знакомить работника под роспись с принимаемыми нормативными актами,

 непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

 2.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и

 иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

 **4. Оплата труда.**

1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

1.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать наименование, размер выплат и фактор, обуславливающий получение выплат)

1.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование выплаты),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (условия получения выплаты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (показатели и критерии оценки)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (периодичность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( размер выплаты)

 2. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

 3. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

 **5. Рабочее время - время отдыха.**

1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени ( нормы

часов педагогической работы за ставку)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

 2. Режим работы ( рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

 3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_ дней в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать основание дополнительного отпуска)

 6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.**

 1.Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые

установлены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование локального нормативного акта )

 3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 **7. Иные условия трудового договора.**

 1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну(государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. с перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 **8. Ответственность сторон трудового договора.**

1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязательств, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

 **9. Изменения и прекращение трудового договора.**

1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении трудового законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а так же
 в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора ( за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан персонально предупредить работника и под роспись не менее, чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

 При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

 **10.Заключительные положения.**

1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны

руководствуются законодательством Российской Федерации.

3. Настоящий трудовой договор заключен в 2-ух экземплярах (если иное не предусмотрено Трудовым законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле сотрудника, второй передается Работнику.

Работодатель Работник

НЧОУ школа-детский-сад «Времена года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

424000, РМЭ йошкар-Ола \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ул .Рябинина 25 (ф.и.о

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (паспортные данные)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( Гуцунаева А.И) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( )

 Работник получил один экземпляр трудового договора на руки.

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата подпись

# Дополнительное соглашение

# № \_\_\_\_ к трудовому договору № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

 «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ г.

г. Йошкар – Ола

 Негосударственное частное образовательное учреждение школа-детский сад «Времена года» в лице директора Гуцунаевой Анастасии Игоревны, действующее на основании Устава, и именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_ о нижеследующем:

 1. Раздел IV, пункт 4.1. трудового договора изложить в следующей редакции:

 "За выполнение трудовой функции Работнику устанавливается:

 - оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 - выплаты компенсационного характера:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 - выплаты стимулирующего характера:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 2. Изменения в трудовой договор, определённые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, составлено в 2-ух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у работника.

Работодатель Работник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Должность, подпись) (Ф.И.О.) (подпись)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (дата )

 Работник получил один экземпляр дополнительного соглашения

 от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата подпись